

## ACCORDO QUADRO DI COLLABORAZIONE

Tra

**INAIL – Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro**, nella persona di

e

**CONFINDUSTRIA ENERGIA–Federazione delle Associazioni del Comparto Energia** nella persona di

e

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI del settore energia-petrolio FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL** nella persona di

### PREMESSO CHE

- il d.lgs. 38/2000 ha rimodulato ed ampliato i compiti dell'Inail, contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela globale delle lavoratrici e dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatìe, estendendo la tutela anche ad interventi prevenzionali;
- il quadro normativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro (artt. 9 e 10 del d.lgs. 81/08 e s.m.i.) colloca l'Inail nel sistema prevenzionale con compiti di informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della prevenzione;
- il d.l. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella Legge n. 122 del 30 luglio 2010, al fine di integrare le funzioni connesse alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il coordinamento stabile delle attività previste dall'art. 9 del d.lgs. 81/08, ottimizzando le risorse ed evitando duplicazioni di attività, ha soppresso l'Ispesl e l'Ipsema, attribuendone le funzioni all'Inail, quale unico Ente pubblico del sistema istituzionale avente compiti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- la delibera n. 201 del 18 giugno 2007 del Consiglio di Amministrazione ha approvato l'Accordo quadro di collaborazione con Asiep - Associazione Sindacale dell'Industria dell'Energia e del Petrolio (confluita nel 2008 in Confindustria Energia) e le Organizzazioni sindacali del settore energia-petrolio, FILCEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILCE-UILA, conclusosi nel 2013;
- Inail persegue le suddette finalità privilegiando le sinergie con i diversi soggetti del sistema prevenzionale nazionale, in particolare con le Associazioni rappresentative delle Parti Sociali, datoriali e sindacali;

- Confindustria Energia e le Organizzazioni sindacali del settore energia-petrolio FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL e UILTEC-UIL hanno manifestato l'interesse a sottoscrivere con l'Istituto un nuovo Accordo-quadro volto ad avviare soluzioni in grado di incidere concretamente a diffondere la cultura della salute e sicurezza tra le Aziende del settore dell'energia e del petrolio;
- Confindustria Energia è la Federazione delle Associazioni del Comparto Energia di Confindustria, con lo scopo di concorrere a definire la politica industriale dell'intero settore energetico in stretto raccordo con le istituzioni europee e con quelle nazionali e di favorire la rappresentanza e la tutela dell'industria energetica nel suo complesso;
- Confindustria Energia rappresenta 44 aziende che applicano il CCNL Energia e Petrolio, per un totale di circa 31.000 dipendenti. Le attività di riferimento di tali aziende riguardano: raffinazione, distribuzione, commercializzazione dei prodotti petroliferi; cogenerazione/produzione di energia elettrica; esplorazione e produzione idrocarburi; trasporto e vendita gas; ingegneria, costruzione, perforazione e manutenzione impianti; ricerca.
- Filctem CGIL, Femca CISL e Uiltec Uil intendono collaborare nelle attività oggetto del presente Accordo, finalizzate al miglioramento continuo della prevenzione dei rischi lavorativi nel settore d'interesse;
- Confindustria Energia, a Filctem CGIL, a Femca CISL ed a Uiltec Uilm sono da tempo impegnate a garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori e la tutela dell'ambiente alle aziende associate del settore Energia e Petrolio, anche attraverso le attività realizzate nell'ambito dell'HSE

### **CONSIDERATO CHE**

- sono obiettivi comuni delle Parti lo sviluppo della cultura della sicurezza e lo sviluppo di attività e progetti volti alla riduzione sistematica degli eventi infortunistici e delle malattie professionali;
- il miglioramento continuo della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro non può prescindere dallo sviluppo e applicazione di buone pratiche di carattere tecnico, organizzativo e formativo, attraverso approcci metodologici innovativi che tengano conto delle evoluzioni tecniche, normative e dell'organizzazione del lavoro

### **RITENUTO CHE**

- in attuazione degli obiettivi generali sopra indicati e nello sviluppo delle attività congiunte, finalizzate al raggiungimento degli obiettivi prefissati dal presente Accordo quadro, le sinergie tra Inail, Confindustria Energia e le Organizzazioni Sindacali del settore Energia-Petrolio FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL costituiscono una modalità funzionale per un'efficace azione prevenzionale nel settore stesso, in grado di fornire risposte integrate e di qualità ai bisogni di salute e sicurezza sul lavoro

## **TUTTO CIO' PREMESSO SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

### **ARTICOLO 1 – OGGETTO DELLA COLLABORAZIONE**

L'oggetto del presente Accordo, sulla base delle esperienze sviluppate nell'ambito della precedente collaborazione, è finalizzato a conseguire quanto di seguito indicato con tempi e modalità da definirsi in seno al gruppo di lavoro di cui all'art. 3 del presente Accordo-quadro:

- realizzare iniziative finalizzate a promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro e in particolare a supporto dell'adozione e sviluppo dei sistemi di gestione integrati sicurezza e ambiente, conformi alle Linee d'Indirizzo SGI-AE, anche tramite l'organizzazione di workshop e seminari tematici;
- monitorare i risultati del sistema di gestione conforme alle Linee d'Indirizzo SGI-AE edizione 2009, realizzate per il Comparto d'interesse, adottato ed attuato dalle imprese associate a Confindustria Energia;
- analisi ed individuazione di eventuali elementi di criticità emerse sullo stato di applicazione delle citate Linee di Indirizzo SGI-AE revisionate e aggiornate nel 2013, fornendo al riguardo sostegno tecnico e specialistico.

### **ARTICOLO 2 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA COLLABORAZIONE**

Inail, Confindustria Energia e le Organizzazioni Sindacali del settore Energia-Petrolio FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL in funzione delle specifiche competenze e disponibilità, si impegnano a mettere in campo le risorse professionali, tecniche, strumentali e a rendere disponibile il proprio patrimonio di conoscenze per la realizzazione delle iniziative progettuali e dei piani operativi derivanti dal presente Accordo.

Le modalità organizzative e operative per lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1 del presente Accordo-quadro, di norma svolte attraverso la costituzione di team progettuali e gruppi di lavoro, sono delineate nei piani operativi definiti dal Comitato paritetico di Coordinamento di cui al successivo art. 3.

### **ARTICOLO 3 – COORDINAMENTO**

Inail, Confindustria Energia, FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL svolgeranno congiuntamente la pianificazione, la programmazione e l'organizzazione generale dei piani di attività, di cui all'art. 1, attraverso un Comitato paritetico di Coordinamento composto rispettivamente da 3 rappresentanti per Inail e per Confindustria e da 1 rappresentante per ogni Organizzazione sindacale.

Il Comitato paritetico di Coordinamento predispone i piani semestrali e annuali delle attività e dei progetti, delineando gli indirizzi tecnici ed organizzativi, la programmazione, le procedure di monitoraggio dello stato di realizzazione delle attività e del livello di raggiungimento degli obiettivi.

### **ARTICOLO 4 – NATURA E DURATA DELL'ACCORDO**

Il presente Accordo entra in vigore dal momento della sua sottoscrizione, ha durata triennale e non è a titolo oneroso per le parti contraenti.

## **ARTICOLO 5 – CONTROVERSIE**

Per eventuali controversie in ordine al presente Accordo il Foro competente è quello di Roma.

Per INAIL

Per FILCTEM-CGIL

Per Confindustria Energia

Per FEMCA-CISL

Per UILTEC-UIL