

**ACCORDO-QUADRO DI COLLABORAZIONE**

tra

**INAIL – Istituto Nazionale per l'Assicurazione Contro gli Infortuni sul lavoro,**  
nella persona del Presidente Prof. Massimo De Felice

e

**ANACAM – Associazione Nazionale Imprese di Costruzione  
e Manutenzione Ascensori**

nella persona del Presidente Michele Mazzarda

**PREMESSO CHE**

- il d.lgs. 38/2000 ha rimodulato ed ampliato i compiti dell'INAIL, contribuendo alla sua evoluzione da soggetto erogatore di prestazioni assicurative a soggetto attivo di protezione sociale, orientato alla tutela globale delle lavoratrici e dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le tecnopatie, estendendo la tutela anche ad interventi prevenzionali;
- il quadro normativo in materia di salute e sicurezza sul lavoro (artt. 9 e 10 del d.lgs. 81/08 e s.m.i.) colloca l'INAIL nel sistema prevenzionale con compiti di informazione, formazione, assistenza, consulenza e promozione della cultura della prevenzione;
- il d.l. 78/10, convertito nella Legge n. 122 del 30 luglio 2010, al fine di integrare le funzioni connesse alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il coordinamento stabile delle attività previste dall'art. 9 del d.lgs. 81/08, ottimizzando le risorse ed evitando duplicazioni di attività, ha soppresso l'Ispepi e l'Ipsema, attribuendone le funzioni all'INAIL, quale unico ente pubblico del sistema istituzionale avente compiti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- INAIL persegue le suddette finalità privilegiando le sinergie con i diversi soggetti del sistema prevenzionale nazionale, in particolare con le Associazioni rappresentative delle Parti Sociali, datoriali e sindacali;
- ANACAM è l'Associazione Nazionale Imprese di Costruzione e Manutenzione Ascensori che conta circa n. 450 piccole e medie imprese. L'Associazione controlla circa il 50% del mercato nazionale ed ha come obiettivo la sicurezza delle attività lavorative connesse all'installazione, alla manutenzione e alla riparazione degli ascensori finalizzata ad una migliore qualità di lavoro e maggiore sicurezza per i lavoratori;

- ANACAM si è fatta promotrice a Bruxelles della costituzione di EFESME, la Federazione delle Associazioni nazionali delle medie e piccole imprese del settore ascensoristico, poiché in Europa vi era solo una fattiva rappresentatività delle grandi imprese.

#### **CONSIDERATO CHE**

- sono obiettivi comuni delle Parti lo sviluppo della cultura della sicurezza e lo sviluppo di attività e progetti volti alla riduzione sistematica degli eventi infortunistici e delle malattie professionali;
- il miglioramento continuo della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro non può prescindere dallo sviluppo e applicazione di buone pratiche di carattere tecnico, organizzativo e formativo, attraverso approcci metodologici innovativi che tengano conto delle evoluzioni tecniche, normative e dell'organizzazione del lavoro;

#### **RITENUTO CHE**

- in attuazione degli obiettivi generali sopra indicati, le sinergie tra INAIL e ANACAM costituiscono una modalità funzionale per fornire risposte integrate e di qualità ai bisogni di salute e sicurezza sul lavoro, in un settore produttivo particolarmente rilevante;
- INAIL e ANACAM per un'efficace azione prevenzionale e per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, reputano necessario favorire il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali rappresentative dei lavoratori del settore nello sviluppo delle attività congiunte, in un'ottica di partecipazione.

#### **TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

#### **ARTICOLO 1 - OGGETTO DELLA COLLABORAZIONE**

L'oggetto del presente Accordo è finalizzato a:

- definire Linee di indirizzo per l'implementazione di un Sistema di Gestione della Sicurezza finalizzate ad assicurare il miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza per le imprese che svolgono attività di installazione e manutenzione nel settore di riferimento;
- identificare, attraverso attività di ricerca specifica, prodotti e azioni in grado di incidere concretamente sui livelli di salute e sicurezza dei lavoratori appartenenti alle imprese del settore, anche con lo sviluppo e la sperimentazione di buone pratiche finalizzate a diffondere la cultura della sicurezza e della salute nelle imprese del settore; definire piani operativi prevenzionali.



## **ARTICOLO 2 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA COLLABORAZIONE**

INAIL e ANACAM in funzione delle specifiche competenze e disponibilità, si impegnano a mettere in campo le risorse professionali, tecniche, strumentali e a rendere disponibile il proprio patrimonio di conoscenze per la realizzazione delle iniziative progettuali e dei piani operativi derivanti dal presente accordo.

Le modalità organizzative e operative per lo svolgimento delle attività, di norma svolte attraverso la costituzione di team progettuali e gruppi di lavoro, sono delineate nei piani operativi definiti dal Comitato di Coordinamento di cui al successivo art. 3.

## **ARTICOLO 3 - COORDINAMENTO**

INAIL e ANACAM svolgeranno congiuntamente la pianificazione, programmazione e organizzazione generale dei piani di attività attraverso un Comitato di Coordinamento paritetico composto da tre rappresentanti di ciascuna delle parti.

Il Comitato di Coordinamento predispone i piani semestrali e annuali delle attività e dei progetti, delineando gli indirizzi tecnici ed organizzativi, la programmazione, le procedure di monitoraggio dello stato di realizzazione delle attività e del livello di raggiungimento degli obiettivi.

## **ARTICOLO 4 - NATURA E DURATA DELL'ACCORDO**

Il presente Accordo entra in vigore dal momento della sua sottoscrizione, ha durata triennale e non è a titolo oneroso per le parti contraenti.

## **ARTICOLO 5 - CONTROVERSIE**

Per eventuali controversie in ordine al presente Accordo il Foro competente è quello di Roma.

5 SET. 2013

Per ANACAM  
Il Presidente  
(Dott. Michele Mazzarda)



Per INAIL  
Il Presidente  
(Prof. Massimo De Felice)

