

# SICUROMNIA

Salute e sicurezza / Ambiente / Antincendio

**Cass. civ. sez. IV, sentenza n. 1458, del 22 gennaio 2013**

REPUBBLICA ITALIANA  
IN NOME DEL POPOLO ITALIANO  
LA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE  
SEZIONE LAVORO

Composta dagli Ill.mi Sigg.ri Magistrati:  
Dott. LAMORGESE Antonio - Presidente -  
Dott. AMOROSO Giovanni - Consigliere -  
Dott. MAISANO Giulio - rel. Consigliere -  
Dott. BALESTRIERI Federico - Consigliere -  
Dott. GARRI Fabrizia - Consigliere -

ha pronunciato la seguente:  
sentenza

sul ricorso 27619-2010 proposto da:

B.S. (OMISSIS) domiciliata in ROMA PIAZZA CAVOUR, presso la CANCELLERIA DELLA CORTE SUPREMA DI CASSAZIONE, rappresentata e difesa dall'Avvocato GUARISO ALBERTO, giusta delega in atti;

- ricorrente -

contro

I.N.A.I.L. - ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO (OMISSIS), in persona del legale rappresentante pro tempore, elettivamente domiciliato in ROMA, VIA IV NOVEMBRE 14 4, presso lo studio degli avvocati LA PECCERELLA LUIGI, FABBI RAFFAELA, che lo rappresentano e difendono giusta delega in atti;

- CINECITTA' LUCE S.P.A. già CINECITTA' HOLDING S.P.A. (OMISSIS), in persona del legale rappresentante pro tempore, elettivamente domiciliata in ROMA, VIA GALLIA 122, presso lo studio dell'avvocato CARRERA ANTONIO, che la rappresenta e difende, giusta delega in atti;

- controricorrenti -

avverso la sentenza n. 1411/2008 della CORTE D'APPELLO di ROMA, depositata il 20/11/2009 R.G.N. 1866/2006;

udita la relazione della causa svolta nella pubblica udienza del 31/10/2012 dal Consigliere Dott. GIULIO MAISANO;

udito l'Avvocato CARRERA ANTONIO;

udito l'Avvocato PUGLISI LUCIA per delega LA PECCERELLA LUIGI;

udito il P.M. in persona del Sostituto Procuratore Generale Dott. MATERA Marcello che ha concluso per il rigetto del ricorso.

## **Svolgimento del processo**

Con sentenza del 19 febbraio 2009 pubblicata il 20 novembre 2009 la Corte Appello di Roma ha confermato la sentenza del Tribunale di Roma del 30 settembre 2005 (riformata solo per il capo relativo alle spese) (con la quale è stata rigettata la domanda di B. S. intesa ad ottenere la declaratoria dell'illegittimità del licenziamento comunicatole dalla Cinecittà Holding s.p.a. con lettera del 14 settembre 2000 per superamento del periodo di comporto previsto dal CCNL per i dipendenti dell'industria cineaudiovisiva. La corte territoriale ha ritenuto infondata la deduzione della B. secondo cui l'infortunio che ha causato le assenze in questione sarebbe dovuto ad un incidente da qualificarsi infortunio sul lavoro e come tale rientrante nella previsione di cui all'art. 27 del medesimo CCNL che prevede il diritto del lavoratore alla conservazione del posto fino alla piena guarigione clinica non raggiunta all'epoca del licenziamento. In particolare la corte romana, confermando l'assunto del giudice di primo grado, ha ritenuto che l'incidente stradale di cui è rimasta vittima la B. non possa considerarsi infortunio in itinere non essendo avvenuto nell'itinerario che la dipendente avrebbe dovuto seguire per raggiungere il posto dove prestare la propria attività lavorativa, avendo compiuto la lavoratrice una deviazione non giustificata dal percorso che avrebbe dovuto compiere per l'espletamento dell'incarico conferitole.

La B. propone ricorso per cassazione avverso tale sentenza affidato a due motivi.  
Resistono con distinti controricorsi la Cinecittà Holding s.p.a. e l'I.N.A.I.L..  
La ricorrente e l'INAIL hanno presentato memoria.

### **Motivi della decisione**

Con il primo motivo si lamenta violazione e falsa applicazione del D.P.R. n. 1124 del 1965, art. 2, commi 1 e 3, e dell'art. 14 disp. gen., in relazione all'art. 360 c.p.c., comma 1, n. 3, e omessa, insufficiente e contraddittoria motivazione su un fatto controverso e decisivo, in relazione all'art. 360 c.p.c., comma 1, n. 5 con riferimento alla mancata considerazione dell'infortunio patito dalla ricorrente quale infortunio in itinere da qualificarsi conseguentemente infortunio sul lavoro, in quanto l'infortunio in questione sarebbe comunque avvenuto nell'ambito dell'attività lavorativa della dipendente. In particolare non potrebbe comunque affermarsi l'esistenza di un comportamento abnorme, volontario ed arbitrario della dipendente tale da affrontare rischi diversi da quelli inerenti alla normale attività lavorativa, nè contrario a norme di legge o di comune esperienza, secondo i criteri elaborati dalla corte di legittimità per la definizione di infortunio sul lavoro.

Con il secondo motivo si deduce violazione degli artt. 2697 e 2729 cod. civ. in relazione all'art. 360 c.p.c., comma 1, n. 3 e omessa, insufficiente e contraddittoria motivazione su un fatto controverso e decisivo per il giudizio in relazione all'interruzione del nesso causale tra l'evento e l'attività lavorativa. In particolare si censura l'accertamento svolto dal giudice del merito per valutare tale nesso causale.

I due motivi possono essere esaminati congiuntamente riferendosi entrambi alla riferibilità dell'infortunio all'attività lavorativa ed al nesso causale con l'attività lavorativa stessa. I motivi sono infondati. In materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, ricorre l'occasione di lavoro - costituente requisito di indennizzabilità dell'infortunio - solo quando esista uno specifico collegamento tra l'evento lesivo e l'attività di lavoro, per cui non è sufficiente, ai fini dell'indennizzabilità, il rischio comune e generico connesso all'attività di spostamento spaziale, ma occorre il rischio specifico insito nello svolgimento delle mansioni tipiche del lavoro affidato, o anche il rischio insito in attività accessorie, qualora queste siano immediatamente e necessariamente connesse e strumentali allo svolgimento di quelle mansioni, e quindi funzionalmente collegato all'attività lavorativa (Cass. 9 novembre 2002 n. 5765). Nel caso in esame si tratta di un incidente stradale occorso alla lavoratrice mentre si recava sul posto dove era chiamata a svolgere la sua prestazione. In tema di "infortunio in itinere", la variazione del percorso o l'utilizzo di un'autovettura anzicchè del servizio metropolitano, va inquadrato nel rischio elettivo, nell'ambito del percorso che costituisce l'occasione di lavoro, in quanto dovuta a libera scelta del lavoratore, che comporta la permanenza o meno della copertura assicurativa o, nel caso in esame la configurabilità di infortunio sul lavoro ai fini del periodo di comportamento, a seconda delle caratteristiche della deviazione alla stregua delle due condizioni, indicate dalla giurisprudenza costituzionale, delle dimensioni temporali e dell'aggravamento del rischio. In materia di assicurazione obbligatoria contro gli infortuni sul lavoro costituisce rischio elettivo la deviazione, puramente arbitraria ed animata da finalità personali, dalle normali modalità lavorative, che comporta rischi diversi da quelli inerenti le usuali modalità di esecuzione della prestazione. Tale genere di rischio che è in grado di incidere, escludendola, sull'occasione di lavoro, secondo i principi giurisprudenziali elaborati da questa corte, si connota per il simultaneo concorso dei seguenti elementi: a) presenza di un atto volontario ed arbitrario, ossia illogico ed estraneo alle finalità produttive; b) direzione di tale atto alla soddisfazione di impulsi meramente personali; c) mancanza di nesso di derivazione con lo svolgimento dell'attività lavorativa.

L'accertamento di tali elementi costituisce un accertamento di fatto devoluto al giudice di merito incensurabile in sede di legittimità se, come nel caso in esame, è stato congruo e logico.

Il ricorso proposto nei confronti della Cinecittà Holding s.p.a. deve dunque essere rigettato.

Il ricorso proposto nei confronti dell'I.N.A.I.L. è inammissibile in quanto la ricorrente censura la sentenza impugnata riguardo alla statuizione relativa al licenziamento per superamento del periodo di comportamento, e non censura il mancato riconoscimento dell'incidente quale infortunio sul lavoro.

Le spese di giudizio, liquidate in dispositivo, seguono la soccombenza.

**P.Q.M.**

La Corte di Cassazione rigetta il ricorso nei confronti della Cinecittà Holding s.p.a. e lo dichiara inammissibile nei confronti dell'I.N.A.I.L.;

Condanna la ricorrente al pagamento delle spese del presente giudizio liquidate, per ciascuno dei resistenti, in Euro 50,00 per esborsi ed in Euro 2.500,00 per compensi professionali oltre accessori di legge.

-----  
**Scopri la Banca Dati Sicuromnia!**

<http://sicuromnia.epc.it>

**Sicuumnia** la banca dati di Salute e sicurezza/Antincendio/Ambiente.

Consultabile online ovunque ti trovi, ti garantisce in tempo reale tutta l'informazione e l'aggiornamento di cui hai bisogno.

Ogni giorno pensiamo alle tue esigenze di aggiornamento con:

- Le **notizie di attualità**;
- La **normativa nazionale, comunitaria e regionale**;
- La  **rassegna delle norme tecniche**  complete di abstract, in parte commentate dai maggiori esperti della materia;
- Le **sentenze di giurisprudenza** massimate dai principali esperti;
- Le **tabelle di adempimento**;
- Lo **scadenario degli obblighi** previsti dalla legislazione;
- Gli **approfondimenti** tratti da riviste di settore;
- La **modulistica** di legge;
- Le **risposte ai quesiti** da parte degli esperti;
- Le **relazioni tecniche** per attività soggette al controllo di prevenzione incendi;
- Le **schede rapide** monografiche;
- La **nuova normativa di prevenzione incendi** per essere in regola con le nuove procedure.

**Tutto questo a € 216,00 + Iva** anziché 240,00 + Iva (abbonamento valido **da oggi fino al 31/12/2013**)

[CLICCA QUI PER PROVARLA SUBITO](#)

[ABBONATI SUBITO](#)

---

**Inoltre anche per il 2013 ti offriamo una grande opportunità:**

**La Rivista **Antincendio****

dal 1949 l'indispensabile strumento di lavoro  
per Responsabili antincendio e professionisti tecnici

+

**la banca dati Sicuumnia ad un prezzo speciale**

[SCOPRI L'OFFERTA](#)

**La Rivista **ambiente & sicurezza sul lavoro****

da oltre 30 anni al servizio della prevenzione infortuni,  
dell'igiene e sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale

+

**la banca dati Sicuumnia ad un prezzo speciale**

[SCOPRI L'OFFERTA](#)